

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

| ประเด็นยุทธศาสตร์  | เป้าประสงค์   | ตัวชี้วัด (KPI)  | แผนงาน   | ระดับเป้าหมาย |       |       |       |       | ผู้รับผิดชอบ                                   |
|--|---|--|--|---------------|-------|-------|-------|-------|--|
|  |   |  |  | ๑             | ๒     | ๓     | ๔     | ๕     |  |
| ๑. วางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  | สำนักงานสาธารณสุข อำเภอห้วยคต มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้อง เพียงพอกับภารกิจหลัก   | ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีแผนอัตรากำลังที่ สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต การวิเคราะห์อัตรากำลัง | การวิเคราะห์อัตรากำลัง   | ≤๓            | ๔-๖   | ๗-๙   | ๑๐-๑๒ | ≥๑๓   | กลุ่มงานบริหาร                                 |
|  |   | 2. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี  |  | ≤๓            | ๔-๖   | ๗-๙   | ๑๐-๑๒ | ≥๑๓   |  |
| ๒. การพัฒนากำลังคนให้มีคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต เพื่อให้สอดคล้องกับการรองรับการเปลี่ยนแปลง | บุคลากรในสังกัด ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะ พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง                                    | ๑. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์พัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต                           | การพัฒนาบุคลากรได้ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต | ๕๐            | ๕๐    | ๖๐    | ๗๐    | ๘๐    | สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคตและรพ.สต. ในสังกัด |
|  |   | ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง   |  | ≤๑๐           | ๑๑-๒๐ | ๒๑-๓๐ | ๓๑-๔๐ | ๔๑-๕๐ |  |
| ๓. เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการสูญเสียจากการเกษียณอายุราชการ และการเปลี่ยนแปลงตามโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง                               | มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต | จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากร                         | การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งที่สูญเสียและสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ    | ≤๑๐           | ๑๑-๒๐ | ๒๑-๓๐ | ๓๑-๔๐ | ๔๑-๕๐ | คณะกรรมการบริหารงานบุคคล                       |

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด (KPI)   | แผนงาน  | ระดับเป้าหมาย |    |    |    |     | ผู้รับผิดชอบ  |
|---|--|---|---|---------------|----|----|----|-----|---|
|   |  |   |   | ๑             | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |   |
| ๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล                        | ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน  | การบูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ๑๕            | ๑๒ | ๙  | ๓  | ๒   | กลุ่มงานบริหารและรพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  |
|   |  | ๒. ส่งข้อมูลข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกรายให้ สสจ. บันทึกลงในระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน |   | ๓             | ๖  | ๙  | ๑๒ | ๑๕  | กลุ่มงานบริหารและ รพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต |
| ๕. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ | มีการตรวจสอบและการติดตามตรวจสอบและการขอใช้ตำแหน่งว่าง                | ๑. จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่าง  | พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่างของบุคลากรในสังกัด              | ๓             | ๖  | ๙  | ๑๒ | ๑๕  | กรรมการบริหารงานบุคคล   |
|   |  | ๒. จำนวนอัตราว่างตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๔  |   | ≥๕๐           | ๔๐ | ๓๐ | ๒๐ | ๑๐≤ |   |

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**


มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล


| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด (KPI)   | แผนงาน  | ระดับเป้าหมาย |    |    |    |     | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|---|---|---------------|----|----|----|-----|--|
|   |  |   |   | ๑             | ๒  | ๓  | ๔  | ๕   |  |
| ๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล                        | ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน  | การบูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน | ๑๕            | ๑๒ | ๙  | ๓  | ๒   | กลุ่มงานบริหารและรพ.สต. ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต |
|   |  | ๒. ส่งข้อมูลข้อมูลความเคลื่อนไหวของบุคลากรทุกรายให้ สสจ. บันทึกลงในระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสาธารณสุข (HROPS) นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน |   | ๓             | ๖  | ๙  | ๑๒ | ๑๕  |  |
| ๕. การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตราว่างอย่างมีประสิทธิภาพ | มีการตรวจสอบและการติดตามตรวจสอบและการขอใช้ตำแหน่งว่าง                | ๑. จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่าง  | พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่งว่างของบุคลากรในสังกัด              | ๓             | ๖  | ๙  | ๑๒ | ๑๕  | กรรมการบริหารงานบุคคล  |
|   |  | ๒. จำนวนอัตราว่างตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๔  |   | ≥๕๐           | ๔๐ | ๓๐ | ๒๐ | ๑๐≤ |  |

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นยุทธศาสตร์   | เป้าประสงค์  | ตัวชี้วัด (KPI)  | แผนงาน  | ระดับเป้าหมาย |       |       |       |     | ผู้รับผิดชอบ   |
|---|--|--|---|---------------|-------|-------|-------|-----|--|
|   |  |  |   | ๑             | ๒     | ๓     | ๔     | ๕   |  |
| ๖. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติที่สอดคล้องกับผลงานและสมรรถนะ      | มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ                   | ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ  | พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สอดคล้องกับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง | ๖๐-๖๕         | ๖๑-๖๕ | ๖๖-๗๐ | ๗๑-๗๔ | ≥๗๕ | กลุ่มงานบริหาร และ รพ.สต.ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต |
| ๗. กลุ่มงานบริหาร และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต | มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ | คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางคู่มือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล   | ≤๘๐           | ๘๑-๘๕ | ๘๖-๙๐ | ๙๑-๙๕ | ≥๙๕ | กลุ่มงานบริหาร และ รพ.สต.ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอห้วยคต  |

  
 (ลงชื่อ).....ผู้เสนอแผน  
 (นางสาวมลฤดี พัฒนพงษ์)  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

  
 (ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติ  
 (นายจตุภพ ดิษผล)  
 สาธารณสุขอำเภอห้วยคต